

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA HỒ CHÍ MINH

NGUYỄN THỊ THẢO

**THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG
CỦA CÁN BỘ HUYỆN ĐIỆN BAN THƯỜNG VỤ
TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN ĐÔNG NAM BỘ
GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

**TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ
NGÀNH: XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC
Mã số: 9 31 02 02**

HÀ NỘI - 2021

**Công trình được hoàn thành tại
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

Người hướng dẫn khoa học: PGS,TS. Đinh Ngọc Giang

Phản biện 1:

Phản biện 2:

Phản biện 3:

**Luận án sẽ được bảo vệ trước Hội đồng chấm luận án
cấp Học viện họp tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh
*Vào hồi..... giờ..... ngày..... tháng..... năm 2021***

**Có thể tìm hiểu luận án tại Thư viện Quốc gia
và Thư viện Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài

Nêu gương là trách nhiệm, là đạo lý, gắn với tư cách của người cán bộ, đảng viên, là thuộc tính bản chất của đảng cộng sản. Hoạt động nêu gương của cán bộ, đảng viên là một phương thức quan trọng, hiệu quả, vừa có giá trị khoa học và nhân văn, tác động tích cực đến các đối tượng lãnh đạo của Đảng, nhất là trong điều kiện Đảng cầm quyền.

Cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý là những người giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cấp ủy, chính quyền và tổ chức chính trị - xã hội huyện. Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý để nâng cao vai trò lãnh đạo, quản lý của các tổ chức đảng, chính quyền huyện, đề cấp ủy và chính quyền huyện thực sự là nhân tố đảm bảo cho sự ổn định và phát triển của địa phương.

Thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07-6-2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên (CB, ĐV), nhất là cán bộ chủ chốt các cấp, các tỉnh ủy ở miền Đông Nam bộ đã nghiêm túc quán triệt, triển khai đến các cấp ủy trực thuộc và chủ động, sáng tạo tổ chức thực hiện. Đa số CB, ĐV gương mẫu, thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương. Tuy nhiên, kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương vẫn chưa đáp ứng yêu cầu của công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Hoạt động nêu gương của cán bộ chủ chốt và người đứng đầu một số cấp ủy, chính quyền còn mờ nhạt. Các nội dung nêu gương còn chung chung, chưa chú trọng đến các nội dung cụ thể như trách nhiệm trong công tác, mối quan hệ với nhân dân, tự phê bình và phê bình,... Một số cán bộ huyện chưa thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương, thậm chí vi phạm quy định nêu gương về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao,... làm suy giảm lòng tin của nhân dân đối với Đảng.

Do đó, từ những vấn đề cấp thiết về lý luận và thực tiễn đó, nghiên cứu sinh chọn đề tài “*Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ giai đoạn hiện nay*” để làm luận án tiến sĩ ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước.

2. Mục đích và nhiệm vụ của luận án

2.1. Mục đích của luận án

Luận án đề xuất những giải pháp chủ yếu thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ đến năm 2030.

2.2. Nhiệm vụ của luận án

- Tổng quan các công trình nghiên cứu liên quan đến đề tài luận án, chỉ rõ kết quả và xác định những nội dung luận án kế thừa và tiếp tục nghiên cứu.

- Làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ giai đoạn hiện nay.

- Khảo sát, đánh giá đúng thực trạng việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ từ năm 2012 đến năm 2020, chỉ rõ những nguyên nhân, kinh nghiệm.

- Đề xuất phương hướng và những giải pháp chủ yếu để thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ đến năm 2030.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Luận án nghiên cứu việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ giai đoạn hiện nay.

3.2. Phạm vi nghiên cứu

- Về thời gian khảo sát: Luận án tập trung khảo sát, đánh giá việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ từ năm 2012 đến năm 2020, phương hướng và những giải pháp chủ yếu đến năm 2030.

- Về không gian: 5 tỉnh miền Đông Nam bộ (Đồng Nai, Bình Dương, Bình Phước, Tây Ninh, Bà Rịa - Vũng Tàu).

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu

4.1. Cơ sở lý luận

Luận án dựa trên quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và Đảng Cộng sản Việt Nam về cán bộ, nêu gương và thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

4.2. Cơ sở thực tiễn

- Thực tiễn việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ từ năm 2012 đến năm 2020.

- Báo cáo của các tỉnh ủy ở 5 tỉnh miền Đông Nam bộ về thực hiện trách nhiệm nêu gương của CB, ĐV.

- Kết quả khảo sát, điều tra đối với 3 nhóm: cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý; cán bộ, đảng viên trong đảng bộ, chính quyền các huyện và nhân dân các huyện ở 5 tỉnh miền Đông Nam bộ.

4.3. Phương pháp nghiên cứu

- Phương pháp luận: Luận án được thực hiện trên cơ sở phương pháp luận của chủ nghĩa Mác - Lênin.

- Phương pháp nghiên cứu: Luận án sử dụng kết hợp các phương pháp chuyên ngành và liên ngành: phân tích và tổng hợp, thống kê và so sánh, lịch sử và logic, tổng kết thực tiễn, điều tra xã hội học

5. Đóng góp mới về mặt khoa học của luận án

- Luận án góp phần luận giải những vấn đề lý luận và thực tiễn về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

- Luận án nêu lên một số kinh nghiệm thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

- Đề xuất một số giải pháp chủ yếu thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ đến năm 2030.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn

- Góp phần làm rõ một số vấn đề lý luận về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý.

- Góp phần tổng kết thực tiễn việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

- Cung cấp luận cứ khoa học cho các ban thường vụ tỉnh ủy ở các tỉnh miền Đông Nam bộ nghiên cứu, tham khảo xác định chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý.

- Kết quả nghiên cứu của luận án có thể được sử dụng làm tài liệu cho các cấp ủy địa phương trong thực hiện trách nhiệm nêu gương, làm tài liệu tham khảo phục vụ giảng dạy, nghiên cứu môn Xây dựng Đảng Cộng sản Việt Nam.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục tài liệu tham khảo, phụ lục, luận án gồm 4 chương, 9 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN CÁC CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

Tổng quan các công trình nghiên cứu theo các nhóm:

Một là, nhóm công trình nghiên cứu về cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy

Hai là, nhóm công trình nghiên cứu về trách nhiệm và thực hiện trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo, quản lý

Ba là, nhóm công trình nghiên cứu về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Bốn là, nhóm công trình nghiên cứu về nêu gương và thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ

Khái quát kết quả của các công trình nghiên cứu có liên quan

Những công trình nghiên cứu trên được tiếp cận ở nhiều góc độ khác nhau và đã đạt được một số kết quả nổi bật để tác giả tiếp thu, kế thừa và phát triển.

Một là, phân tích những vấn đề lý luận về cán bộ, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ chủ chốt, cán bộ diện cấp ủy các cấp quản lý, thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt.

Hai là, bàn đến trách nhiệm và thực hiện trách nhiệm của cán bộ, các nội dung thực hiện trách nhiệm của cán bộ như trách nhiệm đạo đức, trách nhiệm chính trị, trách nhiệm pháp lý.

Ba là, luận giải về nêu gương và trách nhiệm nêu gương, trong đó có một số nội dung cụ thể về nêu gương

Bốn là, nêu lên một số giải pháp phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu như giải pháp về lựa chọn cán bộ, quản lý cán bộ, kiểm tra, giám sát, đánh giá cán bộ, giải pháp về các quy chế, quy định,...

Những vấn đề luận án tiếp tục nghiên cứu

Trên cơ sở tham khảo, kế thừa có chọn lọc những công trình khoa học đã được công bố, luận án tiếp tục nghiên cứu sâu một số nội dung sau:

Một là, làm rõ khái niệm cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ, phân tích chức trách, nhiệm vụ, đặc điểm và vai trò của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

Hai là, nghiên cứu, làm rõ lý luận về thực hiện trách nhiệm nêu gương, trong đó xây dựng khái niệm trung tâm thực hiện trách nhiệm nêu gương; phân

tích nội dung, phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

Ba là, khảo sát, đánh giá kết quả và hạn chế trong thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ, trên cơ sở đó phân tích nguyên nhân, kinh nghiệm để cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương.

Bốn là, xác định phương hướng, đề xuất giải pháp chủ yếu để cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương đến năm 2030.

Chương 2

THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN ĐÔNG NAM BỘ - NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN

2.1. TỈNH, ĐẢNG BỘ TỈNH, TỈNH ỦY, BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY VÀ CÁN BỘ HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN ĐÔNG NAM BỘ

2.1.1. Các tỉnh, đảng bộ tỉnh, tỉnh ủy và ban thường vụ tỉnh ủy ở miền Đông Nam bộ

2.1.1.1. Khái quát về các tỉnh ở miền Đông Nam bộ

Đông Nam bộ gồm 01 thành phố trực thuộc Trung ương và 5 tỉnh: Thành phố Hồ Chí Minh, Đồng Nai, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu, Tây Ninh và Bình Phước. Đông Nam bộ có 72 đơn vị cấp huyện, gồm: 7 thành phố, 7 thị xã, 19 quận và 39 huyện trực thuộc tỉnh, thành phố. Riêng 5 tỉnh miền Đông Nam bộ có 34 huyện, gồm: 4 huyện của tỉnh Bình Dương; 5 huyện của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; 9 huyện của tỉnh Đồng Nai; 8 huyện của tỉnh Bình Phước; 8 huyện của tỉnh Tây Ninh, trong đó, có 8 huyện biên giới, tiếp giáp với Campuchia: huyện Bù Gia Mập, huyện Bù Đốp, huyện Lộc Ninh (tỉnh Bình Phước), huyện Châu Thành, huyện Trảng Bàng, huyện Tân Biên, huyện Tân Châu, huyện Bến Cầu (tỉnh Tây Ninh) và 1 huyện đảo - huyện Côn Đảo (tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu)

2.1.1.2. Các đảng bộ tỉnh, tỉnh ủy và ban thường vụ tỉnh ủy ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

- Khái quát về các đảng bộ tỉnh ở miền Đông Nam bộ

Đảng bộ tỉnh ở miền Đông Nam bộ là tổ chức đảng được thành lập tương ứng với tổ chức hành chính của Nhà nước ở cấp tỉnh ở miền Đông Nam bộ, đặt

dưới sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Trung ương, có các tổ chức đảng trực thuộc là các đảng bộ huyện, thị xã và tương đương và các tổ chức cơ sở đảng.

- Các tỉnh ủy ở miền Đông Nam bộ - khái niệm, chức năng, nhiệm vụ

Tỉnh ủy là cơ quan lãnh đạo của đảng bộ tỉnh giữa hai kỳ đại hội đại biểu đảng bộ tỉnh do đại hội bầu ra để lãnh đạo, tổ chức thực hiện nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc của Đảng, các nghị quyết của đại hội đại biểu đảng bộ tỉnh và nghị quyết, chỉ thị của tỉnh ủy, quyết định các vấn đề thuộc phạm vi, quyền hạn của mình theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, quyết định theo đa số.

+ *Chức năng:* Tỉnh ủy có chức năng lãnh đạo và chức năng xây dựng

+ *Nhiệm vụ* của tỉnh ủy được quy định trong Điều lệ Đảng và Quy định số 10-QĐi/TW

- Các ban thường vụ tỉnh ủy ở các tỉnh miền Đông Nam bộ - chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác, vai trò, đặc điểm

Ban thường vụ tỉnh ủy là cơ quan lãnh đạo do hội nghị tỉnh ủy bầu, thay mặt tỉnh ủy lãnh đạo và chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các công việc của đảng bộ tỉnh giữa hai kỳ hội nghị Ban Chấp hành đảng bộ tỉnh.

+ *Chức năng của ban thường vụ tỉnh ủy:* (1) lãnh đạo, thay mặt tỉnh ủy lãnh đạo các mặt công tác, đồng thời có chức năng xây dựng nội bộ ban thường vụ tỉnh ủy; (2) lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng; (3) quyết định những vấn đề thuộc phạm vi, thẩm quyền; (4) tham mưu, đề xuất; (5) phối hợp, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

+ *Nhiệm vụ của ban thường vụ tỉnh ủy* được quy định tại Quy định số 10-QĐi/TW ngày 12-12-2018 của Ban Chấp hành Trung ương về *Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và mối quan hệ công tác của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương*

+ *Mối quan hệ công tác.* Trong mối quan hệ công tác với các cơ quan tham mưu, giúp việc của tỉnh ủy, ban thường vụ tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành để thực hiện các nhiệm vụ chính trị và các mặt công tác của Đảng bộ.

+ *Vai trò của ban thường vụ tỉnh ủy*

Một là, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị ở địa phương trong sạch, vững mạnh. *Hai là,* quyết định đến chất lượng, hiệu quả thực hiện những nhiệm vụ chiến lược, trọng yếu ở địa phương. *Ba là,* lãnh đạo, quản lý và quyết định đến công tác cán bộ và chất lượng đội ngũ cán bộ diện ban

thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Bốn là*, tiếp nhận sự lãnh đạo trực tiếp của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các cơ quan tham mưu của Ban Chấp hành Trung ương về các mặt công tác ở địa phương, đồng thời, trực tiếp đề xuất, kiến nghị với Bộ Chính trị, Ban Bí thư và các cơ quan tham mưu cấp Trung ương về những vấn đề thực tiễn ở địa phương.

+ *Đặc điểm của ban thường vụ tỉnh ủy ở miền Đông Nam bộ:*

Một là, Ban thường vụ tỉnh ủy ở miền Đông Nam bộ có xu hướng tăng lên về số lượng và chất lượng. *Hai là*, Ban thường vụ tỉnh ủy ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là hạt nhân lãnh đạo của tỉnh ủy. *Ba là*, Ban thường vụ tỉnh ủy là trung tâm đoàn kết của cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo phát triển địa phương. *Bốn là*, ban thường vụ tỉnh ủy ở các tỉnh miền Đông Nam bộ được hình thành từ nhiều nguồn khác nhau

2.1.2. Cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ - khái niệm, chức trách, nhiệm vụ, tiêu chuẩn, đặc điểm, vai trò

2.1.2.1. Khái niệm cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

- *Cán bộ*

Trong phạm vi luận án, tác giả sử dụng khái niệm cán bộ với nghĩa là những người được bầu, bổ nhiệm, đề bạt các chức vụ quan trọng, có vai trò lãnh đạo, quản lý trong các tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, các đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, lực lượng vũ trang, trực tiếp quyết định đến sự phát triển của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- *Cán bộ huyện và cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý*

* Cán bộ huyện là những người được bầu cử, bổ nhiệm, phê chuẩn, bố trí vào các chức danh lãnh đạo, quản lý, điều hành trong các tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc huyện.

* Cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là những người được bầu cử, bổ nhiệm, giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, có trọng trách trong cấp ủy đảng, chính quyền, hệ thống chính trị huyện, trực tiếp chỉ đạo, quản lý, điều hành, chịu trách nhiệm về việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của huyện trước ban thường vụ tỉnh ủy, tỉnh ủy, chính quyền tỉnh, đảng bộ, hệ thống chính trị và nhân dân huyện, quyết định đến sự phát triển huyện trên các mặt, các lĩnh vực.

Theo Quy định số 105-QĐ/TW, có thể phân loại cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý theo 3 nhóm sau: (1). Cán bộ lãnh đạo đảng: bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ huyện ủy; (2). Cán bộ chính quyền huyện: chủ

tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện. (3). Cán bộ lực lượng vũ trang: trưởng công an huyện; chỉ huy trưởng ban chỉ huy quân sự huyện.

2.1.2.2. Chức trách, nhiệm vụ và tiêu chuẩn của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, chức trách của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Tương ứng với chức vụ đảm nhận, cán bộ huyện có thẩm quyền và trách nhiệm khác nhau.

Hai là, nhiệm vụ của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Nhiệm vụ của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý là thực hiện các công việc cụ thể mà từng cán bộ huyện phải đảm nhiệm.

Ba là, tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực, tác phong công tác của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Từ chức trách, nhiệm vụ của ban thường vụ tỉnh ủy diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đòi hỏi mỗi cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy phải có tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống.

2.1.2.3. Đặc điểm của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

Một là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh Đông Nam bộ ngày càng phát triển, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, quản lý phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh và công tác xây dựng Đảng ở địa phương. Hai là, hầu hết cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ trưởng thành từ cơ sở hoặc được luân chuyển, điều động từ các cơ quan ở tỉnh. Ba là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý hoạt động ở vùng đất giàu truyền thống cách mạng, có sự phát triển kinh tế năng động và quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa nhanh, thu hút đầu tư phát triển kinh tế, số lượng doanh nghiệp ngày càng tăng lên. Bốn là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý có tư duy, năng động, nhạy bén, thích nghi với yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của huyện và sự phát triển của địa phương.

2.1.2.4. Vai trò của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là lực lượng nòng cốt, trực tiếp quyết định đến kết quả tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị của tỉnh ủy, huyện ủy phù hợp với thực tế ở mỗi địa phương. Hai là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là lực lượng nòng cốt lãnh đạo, nâng cao chất lượng hệ thống chính trị huyện tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Ba là, cán bộ huyện diện ban

thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là trung tâm đoàn kết trong toàn đảng bộ và nhân dân ở huyện. *Bốn là*, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là lực lượng quyết định xây dựng cán bộ huyện, là nguồn bổ sung cán bộ cho cấp tỉnh. *Năm là*, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý là cầu nối giữa cấp tỉnh với cấp cơ sở.

2.2. TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG VÀ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN ĐÔNG NAM BỘ - KHÁI NIỆM, NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC, VAI TRÒ

2.2.1. Trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ - khái niệm, nội dung

2.2.1.1. Khái niệm nêu gương và trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

** Gương*

Trong đời sống xã hội, gương mẫu là tấm gương, là những giá trị chuẩn mực của một người, phản ánh những giá trị tốt đẹp chung của xã hội, được xã hội thừa nhận, hướng tới và noi theo.

Trong đời sống chính trị, gương mẫu đặt trong mối quan hệ với tính tiên phong của đảng cộng sản, thể hiện thuộc tính, bản chất của đảng cộng sản, thể hiện phẩm chất không thể thiếu của những người đảng viên, thể hiện sự khác biệt giữa người đảng viên với người ngoài đảng.

** Nêu gương* là hoạt động của tổ chức hoặc cá nhân, là làm điều tốt đẹp và *nêu* những tấm gương tốt trong đời sống, trong công tác để người khác học tập, noi theo

** Nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là hoạt động gương mẫu, đi đầu trong thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, của các cấp ủy và chính quyền địa phương gắn liền với chức trách, nhiệm vụ của từng chức danh cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thể hiện trên các mặt, trong đời sống, trong công tác, trong các mối quan hệ của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý, là tấm gương sáng cho người khác noi theo.*

** Trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý là bổn phận, nghĩa vụ của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý phải nêu gương về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, phong cách, tác phong, ý thức tổ chức kỷ luật, trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và trong đời sống xã hội và chịu trách nhiệm khi vi phạm hoặc để xảy ra vi phạm với ý thức tự giác cao nhất.*

2.2.1.2. Nội dung trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

Một là, trách nhiệm nêu gương về phẩm chất chính trị. Hai là, trách nhiệm nêu gương về phẩm chất đạo đức, lối sống; phong cách, tác phong công tác. Ba là, trách nhiệm nêu gương về ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức pháp luật và thực hiện nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng. Bốn là, trách nhiệm nêu gương trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Năm là, trách nhiệm nêu gương trong sinh hoạt, đời sống xã hội, gia đình.

2.2.2. Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ - Khái niệm, nội dung, phương thức, vai trò

2.2.2.1. Khái niệm thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là hoạt động gương mẫu, tự giác của từng cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý trong thực hiện các nội dung trách nhiệm nêu gương, làm cho nội dung trách nhiệm nêu gương được hiện thực hóa trong công tác, trong đời sống, trong sinh hoạt được mọi người tôn trọng, là tấm gương sáng cho cán bộ, đảng viên noi theo, tạo dựng lòng tin của nhân dân đối với sự lãnh đạo, quản lý của huyện ủy và chính quyền huyện ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

2.2.2.2. Nội dung thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

Thứ nhất, thực hiện trách nhiệm nêu gương về phẩm chất chính trị

Gương mẫu kiên định và thực hiện đường lối đổi mới và mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội.

Gương mẫu nắm vững, tuyên truyền, vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh vào việc xây dựng nghị quyết, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Gương mẫu tuyên truyền, tự giác chấp hành và cụ thể hóa chủ trương, đường lối, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

Thứ hai, thực hiện trách nhiệm nêu gương về đạo đức, lối sống, phong cách, tác phong công tác

Gương mẫu thực hành và giữ gìn chuẩn mực đạo đức cách mạng, tự giác, nghiêm túc thực hành đạo đức của người cộng sản và đạo đức công chức, công vụ do địa phương, cơ quan, đơn vị ban hành, thực sự là tấm gương để người khác noi theo.

Nêu gương trong việc thực hành và giữ gìn lối sống giản dị, tiết kiệm, văn minh, tiến bộ.

Gương mẫu trong thực hành *phong cách làm việc* khoa học, dân chủ, sáng tạo.

Gương mẫu về trong *tác phong công tác* gần dân, tôn trọng, lắng nghe ý kiến của nhân dân, nắm bắt tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của nhân dân, lắng nghe và thấu hiểu nhân dân, chủ động đối thoại với nhân dân, thực hiện nghiêm quy chế tiếp dân, kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc trong nhân dân.

Thứ ba, thực hiện trách nhiệm nêu gương về ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức pháp luật và thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng

Một là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thực hiện trách nhiệm nêu gương về ý thức tổ chức kỷ luật: (1) gương mẫu chấp hành sự phân công, điều động của tổ chức với ý thức tự giác cao và sự nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công, không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, có nhiều lợi ích, bỏ việc khó, ít lợi ích; (2) gương mẫu, tự giác chấp hành các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị nơi công tác và địa phương nơi cư trú, đặc biệt thực hiện tốt quy chế làm việc của cấp ủy và chính quyền huyện; (3) gương mẫu *thực hiện* các quy chế, quy định về kê khai và công khai tài sản thu nhập đúng, đủ, kịp thời theo quy định; báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, khách quan.

Hai là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thực hiện trách nhiệm nêu gương về ý thức pháp luật: gương mẫu quán triệt, phổ biến nội dung chính sách trong các văn bản luật, nhận thức rõ các hành vi vi phạm pháp luật; gương mẫu tuân thủ, chấp hành pháp luật.

Ba là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thực hiện trách nhiệm nêu gương về chấp hành và thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng: gương mẫu, tự nguyện, tự giác thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nội dung cụ thể của từng nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng.

Thứ tư, thực hiện trách nhiệm nêu gương trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

* Nêu gương quán triệt, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nghị quyết, chỉ thị của các cấp ủy đảng

* Nêu gương xây dựng chương trình, kế hoạch phát triển địa phương đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân và chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhất là phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh và công tác xây dựng Đảng gắn liền với chức trách, nhiệm vụ của từng vị trí công tác.

* Nêu gương lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác tổ chức, cán bộ, công tác kiểm tra, giám sát ở địa phương, cơ quan, đơn vị

* Nêu gương xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong tổ chức, cơ quan, đơn vị, chống chia rẽ, bè phái, lợi ích nhóm

* Nêu gương chủ động, sáng tạo thực hiện nhiệm vụ và dám chịu trách nhiệm đối với hoạt động của mình.

* Nêu gương chủ động đối thoại với nhân dân, thực hiện quy chế tiếp dân, giải quyết những vấn đề phức tạp nảy sinh trong nhân dân

* Nêu gương chịu sự kiểm tra, giám sát của nhân dân, đấu tranh, ngăn chặn sự suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Thứ năm, thực hiện trách nhiệm nêu gương trong sinh hoạt, đời sống gia đình, xã hội.

Gương mẫu trong sinh hoạt: thực hiện nếp sống văn minh, tiết kiệm; tiết kiệm, không xa hoa, lãng phí; gương mẫu trong mối quan hệ xã hội: gần gũi, cởi mở, hòa đồng, lắng nghe nhân dân; gương mẫu tham gia các hoạt động xã hội ở địa phương nơi cư trú; gương mẫu chống biểu hiện lãng phí, quan liêu, xa dân.

2.2.2.3. Phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

Một là, thực hiện trách nhiệm nêu gương bằng bản cam kết, chương trình hành động

Hai là, thực hiện trách nhiệm nêu gương bằng hành động, thống nhất giữa lời nói và việc làm

Ba là, thực hiện trách nhiệm nêu gương thông qua kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ

Bốn là, thực hiện trách nhiệm nêu gương thông qua tự giác tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ, năng lực công tác

Năm là, thực hiện trách nhiệm nêu gương thông qua tự giác vận động gia đình, người thân chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

2.2.2.4. Vai trò của thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

Một là, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện, nghị quyết, chỉ thị của cấp trên, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. *Hai là*, góp phần đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo của các huyện ủy, hiệu quả quản lý, điều hành của chính quyền huyện. *Ba là*, góp phần xây dựng văn hóa chính trị, văn hóa trong Đảng nói chung, văn hóa trong các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và hệ thống chính trị các huyện ở các tỉnh miền Đông Nam bộ nói riêng. *Bốn là*, là một biện pháp hiệu quả trong phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối

sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. *Năm là*, góp phần nâng cao uy tín, bản lĩnh chính trị của Đảng, củng cố, nâng cao niềm tin của nhân dân đối với Đảng, tăng cường mối quan hệ giữa Đảng với nhân dân.

Tiểu kết chương 2

Cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là một bộ phận trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của Đảng và hệ thống chính trị nói chung, của các đảng bộ tỉnh miền Đông Nam bộ nói riêng, có vai trò rất quan trọng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh của địa phương.

Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là hoạt động gương mẫu, tự giác của từng cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý để hiện thực hóa các nội dung nêu gương được quy định trong các văn bản của Đảng, các cấp ủy và chính quyền địa phương, thực sự là tấm gương sáng cho cán bộ, đảng viên và nhân dân noi theo, nâng cao uy tín, vai trò của cán bộ huyện và đảng bộ, chính quyền huyện.

Cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ thực hiện 05 nội dung trách nhiệm nêu gương bằng 5 phương thức khác nhau, được thể hiện trong công tác, trong đời sống gia đình và xã hội.

Chương 3

THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN ĐÔNG NAM BỘ - THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN, KINH NGHIỆM

3.1. THỰC TRẠNG THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN ĐÔNG NAM BỘ

3.1.1. Ưu điểm trong việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

3.1.1.1. Ưu điểm về thực hiện nội dung trách nhiệm nêu gương

Thứ nhất, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đã thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương về phẩm chất chính trị

Một là, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý luôn kiên định đường lối đổi mới của đất nước và mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội.

Hai là, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý luôn nêu gương về kiên định nền tảng tư tưởng của Đảng, làm tốt công tác tuyên truyền,

phổ biến giá trị của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh trong tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị và nhân dân huyện.

Ba là, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đồng thời luôn nêu gương trong chấp hành đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trực tiếp tuyên truyền và thực hiện đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở địa phương.

Thứ hai, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương về đạo đức, lối sống, phong cách, tác phong

Về đạo đức, lối sống: Đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ đã nhận thức sâu sắc trách nhiệm nêu gương về đạo đức, gương mẫu thực hành và giữ gìn chuẩn mực đạo đức cách mạng.

Về phong cách, tác phong: đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý có phong cách gần dân, gương mẫu, nghiêm túc thực hiện đối thoại với nhân dân, đồng thời lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức trực thuộc và đội ngũ cán bộ, công chức chú trọng cải cách hành chính, tăng cường sự gắn bó giữa chính quyền và nhân dân.

Thứ ba, hầu hết cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương về ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức pháp luật và thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng

Về ý thức tổ chức kỷ luật: đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đều nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, thể hiện trên các mặt sau:

Một là, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ đều *gương mẫu chấp hành sự phân công, điều động của tổ chức*, không có biểu hiện thoái thác nhiệm vụ, kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó; *Hai là*, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý luôn gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định, quy chế làm việc của tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cư trú; *Ba là*, nêu gương trong thực hiện các quy định về kê khai, công khai tài sản thu nhập đúng, đủ theo quy định.

Về ý thức pháp luật: Đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương về ý thức tổ chức kỷ luật, nhận thức rõ nghĩa vụ cá nhân trong gương mẫu thực hiện các quy định của pháp luật.

Về thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, phần lớn cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ gương mẫu, nghiêm túc, tự giác thực hiện nội dung của các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng.

Thứ tư, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương về chức trách, nhiệm vụ được giao

Một là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đã thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương trong việc chấp hành, quán triệt, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, các nghị quyết, chỉ thị của các cấp ủy đảng ở địa phương trên tất cả các lĩnh vực, kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; *Hai là*, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở Đông Nam bộ đã thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương trong xây dựng các chương trình, kế hoạch phát triển địa phương và chỉ đạo, quản lý, điều hành phát triển các lĩnh vực kinh tế, văn hóa - xã hội, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao; *Ba là*, hầu hết cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đã thực hiện khá tốt trách nhiệm nêu gương trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác tổ chức, cán bộ và công tác kiểm tra, giám sát ở địa phương.

Thứ năm, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương trong sinh hoạt, đời sống gia đình và xã hội

Gong mẫu, nghiêm túc thực hiện nếp sống văn minh, nêu gương trong sinh hoạt hàng ngày, trong đời sống gia đình và xã hội, không có biểu hiện xa hoa, lãng phí, vi phạm quy định về văn hóa công sở; đều hòa đồng, gắn bó với nhân dân, tích cực tham gia các phong trào của nhân dân ở địa phương.

3.1.1.2. Ưu điểm về thực hiện phương thức nêu gương

Một là, tất cả cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đều thực hiện trách nhiệm nêu gương bằng bản cam kết, chương trình hành động; *Hai là*, phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương bằng hành động cụ thể, thống nhất giữa lời nói và việc làm của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ngày càng được chú trọng và có hiệu quả. *Ba là*, phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương bằng kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao và chịu trách nhiệm về kết quả của hoạt động lãnh đạo, quản lý được tất cả cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý sử dụng và có hiệu quả. *Bốn là*, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thực hiện có hiệu quả trách nhiệm nêu gương bằng quá trình tự giác tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao phẩm chất, trình độ, năng lực công tác, đấu tranh phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ. *Năm là*, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đã làm tốt công tác vận động gia đình, người

thân và nhân dân chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.1.2. Hạn chế trong việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

3.1.2.1. Hạn chế trong việc thực hiện các nội dung nêu gương

Thứ nhất, vẫn còn một số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ chưa thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương về phẩm chất chính trị. *Thứ hai*, việc thực hiện trách nhiệm nêu gương ở một số nội dung về đạo đức, lối sống, phong cách, tác phong của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ còn chưa thực sự tốt. *Thứ ba*, hoạt động nêu gương về ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức pháp luật thực hiện các nguyên tắc tập tổ chức và hoạt động của Đảng của một số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ còn hạn chế. *Thứ tư*, một số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ chưa thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương về chức trách, nhiệm vụ được giao. *Thứ năm*, ở một số nơi, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ chưa thực sự gương mẫu trong sinh hoạt, trong đời sống gia đình và xã hội.

3.1.2.2. Hạn chế trong việc thực hiện phương thức nêu gương

Một là, một số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ xây dựng bản cam kết, chương trình hành động một cách hình thức, qua loa, không gắn với việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ lãnh đạo, quản lý; *Hai là*, một số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ chưa nghiêm túc, gương mẫu trong thực hiện nêu gương bằng hành động, thống nhất giữa lời nói và việc làm; *Ba là*, việc thực hiện trách nhiệm nêu gương thông qua kết quả thực hiện nhiệm vụ và chịu trách nhiệm về kết quả đó của một số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý chưa nổi bật; *Bốn là*, còn tình trạng cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý chưa gương mẫu trong tu dưỡng, rèn luyện, chưa trở thành tấm gương để cán bộ, đảng viên và nhân dân noi theo; *Năm là*, một số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ chưa gương mẫu vận động người thân, gia đình và các tầng lớp nhân dân ở địa phương chấp hành đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

3.2. NGUYÊN NHÂN VÀ KINH NGHIỆM

3.2.1. Nguyên nhân của ưu điểm

3.2.1.1. Nguyên nhân khách quan

Một là, Đảng luôn quan tâm đến công tác xây dựng Đảng, có nhiều biện pháp xây dựng Đảng, nhất là xây dựng Đảng về đạo đức.

Hai là, việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đều được nhân dân, cán bộ, công chức cấp dưới ủng hộ, đánh giá cao.

Ba là, có sự tham gia giám sát của cả hệ thống chính trị đối với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

3.2.1.2. Nguyên nhân chủ quan

Một là, đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở Đông Nam bộ có nhận thức đúng đắn về thực hiện trách nhiệm nêu gương và chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện trách nhiệm nêu gương phù hợp với vị trí việc làm và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; *Hai là*, các tỉnh ủy ở miền Đông Nam bộ luôn chủ động, kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện và có cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý.

3.2.2. Nguyên nhân của hạn chế

3.2.2.1. Nguyên nhân khách quan

Một là, quy định về trách nhiệm nêu gương của Đảng, các cấp ủy đảng còn chung chung, chưa thể hiện rõ tính bắt buộc đối với CB, ĐV, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý; *Hai là*, chưa có cơ chế kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý; *Ba là*, mặt trái của kinh tế thị trường tác động đến nhận thức và việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý.

3.2.2.2. Nguyên nhân chủ quan

Một là, nhận thức, ý thức trách nhiệm của một số cấp ủy và cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh Đông Nam bộ về thực hiện các nội dung, phương thức nêu gương chưa đầy đủ và sâu sắc; *Hai là*, việc thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của một số tổ chức đảng chưa hiệu quả, nhất là nguyên tắc tự phê bình và phê bình.

3.2.3. Kinh nghiệm

Một là, sự lãnh đạo, chỉ đạo đúng đắn, quyết liệt của các cấp ủy đảng, ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện ở miền Đông Nam bộ có vai trò quan trọng đối với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý.

Hai là, công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp trên đối với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là một giải pháp quan trọng đưa việc thực hiện trách nhiệm nêu gương trở thành nền nếp, hiệu quả.

Ba là, sự cụ thể hóa nội dung trách nhiệm nêu gương gắn với các chức danh cán bộ là cơ sở quan trọng để cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy ở miền Đông Nam bộ quản lý thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương

Bốn là, ý thức, trách nhiệm của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý trong thực hiện trách nhiệm nêu gương là nhân tố bền vững để trách nhiệm nêu gương được thực hiện đồng bộ, hiệu quả, lan tỏa và có ý nghĩa ra ngoài xã hội.

Tiểu kết chương 3

Qua nghiên cứu, khảo sát thực tiễn cho thấy việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở miền Đông Nam bộ trong thời gian qua đã có những ưu điểm nổi bật. Đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đã thực hiện tốt 5 nội dung trách nhiệm nêu gương và sử dụng các phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương phù hợp, có hiệu quả, được đánh giá cao. Tuy nhiên, còn một số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý chưa nghiêm túc thực hiện các nội dung trách nhiệm nêu gương, một số phương thức nêu gương được sử dụng còn hình thức, không mang lại hiệu quả. Thực trạng thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở miền Đông Nam bộ trong những năm qua có cả những nguyên nhân chủ quan và khách quan, trong đó nguyên nhân chủ quan là yếu tố quyết định đến kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý.

Từ thực trạng thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý, có thể đúc rút 4 kinh nghiệm để cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương.

Chương 4
PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU
THỰC HIỆN TỐT TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ
HUYỆN ĐIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH
MIỀN ĐÔNG NAM BỘ ĐẾN NĂM 2030

4.1. DỰ BÁO NHỮNG YẾU TỐ TÁC ĐỘNG VÀ PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN TỐT TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ HUYỆN ĐIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN ĐÔNG NAM BỘ ĐẾN NĂM 2030

4.1.1. Dự báo những yếu tố tác động đến việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện điện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

4.1.1.1. Những yếu tố thuận lợi

Một là, thành tựu của khoa học công nghệ tác động tích cực đến tất cả các mặt của đời sống xã hội, trong đó có công tác xây dựng Đảng. *Hai là*, Đảng thường xuyên quan tâm đến công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. *Ba là*, thành tựu của công cuộc đổi mới đã góp phần nâng cao vị thế, uy tín của Đảng. *Bốn là*, sự phát triển vượt bậc về kinh tế và sự ổn định xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh ở các tỉnh miền Đông Nam bộ. *Năm là*, công tác tổ chức đại hội đảng bộ các cấp trong cả nước nói chung, các địa phương miền Đông Nam bộ nói riêng là sự kiện chính trị quan trọng của Đảng và các cấp ủy đảng ở địa phương.

4.1.1.2. Những yếu tố khó khăn, thách thức

Một là, tác động từ mặt trái của nền kinh tế thị trường. *Hai là*, các thế lực thù địch không ngừng chống phá với nhiều biện pháp ngày càng tinh vi, phức tạp. *Ba là*, nước ta đang trong quá trình xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, hệ thống pháp luật đang được xây dựng và hoàn thiện. *Bốn là*, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng ở các tỉnh miền Đông Nam bộ trong những năm qua có lúc, có nơi còn hạn chế. *Năm là*, sự phát triển không đều giữa các địa phương ở miền Đông Nam bộ tiếp tục tác động đến việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện điện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Sáu là*, việc thực hiện các quy định của Đảng về nêu gương là vấn đề khó, nhạy cảm, chưa thực sự lan tỏa rộng rãi trong cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân.

4.1.2. Phương hướng thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện điện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

Một là, phải gắn việc thực hiện trách nhiệm nêu gương nêu gương với thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, của các cấp ủy đảng địa phương.

Hai là, phải kiên quyết, kiên trì thực hiện trách nhiệm nêu gương để đảm bảo tính thường xuyên, liên tục với sự tự giác, nghiêm túc, tạo sự ảnh hưởng và lan tỏa rộng rãi trong hệ thống chính trị ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

Ba là, nội dung và phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ phải gắn với chức trách, nhiệm vụ của từng chức danh cán bộ huyện.

Bốn là, thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ cần có sự tham gia của cả hệ thống chính trị trong kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời biểu dương, nhân rộng gương người tốt, việc tốt, đồng thời ngăn chặn những cá nhân vi phạm quy định nêu gương.

4.2. NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN TỐT TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ HUYỆN DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ Ở CÁC TỈNH MIỀN ĐÔNG NAM BỘ ĐẾN NĂM 2030

4.2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tỉnh ủy, ban thường vụ tỉnh ủy, huyện ủy, ban thường vụ huyện ủy, cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý và cán bộ, đảng viên về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý phải nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò và sự cần thiết phát thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý, hiệu quả của việc thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương trong công tác lãnh đạo, quản lý, đồng thời phải nắm vững và kịp thời quán triệt đầy đủ, nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa của cấp ủy địa phương về công tác xây dựng Đảng nói chung, về trách nhiệm nêu gương nói riêng.

Hai là, các cấp ủy cần mở rộng dân chủ, phát huy vai trò của cán bộ, đảng viên và nhân tham gia góp ý bổ sung, hoàn thiện quy định về chuẩn mực đạo đức, nội dung thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý gắn với từng vị trí công tác, với thẩm quyền, trách nhiệm, phù hợp với đặc điểm của địa phương, đơn vị với phương châm “sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện và đánh giá việc thực hiện”.

Ba là, các cấp ủy, tổ chức đảng ở các tỉnh miền Đông Nam bộ phải nâng cao hiệu quả tuyên truyền các quy định nêu gương và các chương trình, kế hoạch nêu gương của cán bộ, đảng viên nói chung, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý nói riêng.

Bốn là, tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân về việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ

4.2.2. Xây dựng, hoàn thiện quy định của các cấp ủy địa phương về thực hiện trách nhiệm nêu gương phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của từng chức danh cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, các tỉnh ủy, ban thường vụ tỉnh ủy nâng cao nhận thức, trách nhiệm cụ thể hóa nội dung trách nhiệm nêu gương gắn với các chức danh cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Hai là*, căn cứ nhiệm vụ, giải pháp xây dựng Đảng, cụ thể hóa nội dung thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Ba là*, xác định rõ vai trò và quy định trách nhiệm của các chủ thể đối với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Bốn là*, xác định quy trình xây dựng, hoàn thiện các quy định thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý trong các cấp ủy địa phương.

4.2.3. Đổi mới phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, nhận thức đầy đủ về vai trò, ý nghĩa của từng phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương, phải xác định rõ ý nghĩa, nội dung, biện pháp thực hiện nội dung trách nhiệm nêu gương và sử dụng các phương thức phù hợp để thực hiện trách nhiệm nêu gương có hiệu quả. *Hai là*, kết hợp các phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương khác nhau trong quá trình thực hiện các nội dung trách nhiệm nêu gương. *Ba là*, cụ thể hóa các phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương. *Bốn là*, đổi mới hình thức, biện pháp nêu gương.

4.2.4. Tăng cường kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp trên và kịp thời xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định nêu gương

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tỉnh ủy, ban thường vụ tỉnh ủy huyện ủy, ủy ban kiểm tra, các tổ chức đảng nơi cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý công tác, cư trú và bản thân mỗi cán bộ đối với công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương. *Hai là*, các chủ thể kiểm tra, giám sát phải xác định rõ nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Ba là*, kiện toàn ủy ban kiểm tra, tổ chức bộ máy cơ quan ủy ban kiểm tra ngang tầm với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao. *Bốn là*, kịp thời xử lý nghiêm cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý vi phạm quy định nêu gương.

4.2.5. Phát huy tính tự giác, rèn luyện, tự nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý phải xác định rõ trách nhiệm tự giác tu dưỡng, rèn luyện, tự nêu gương, nội dung, mục đích, phương pháp tự giác tu dưỡng, rèn luyện. *Hai là*, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý phải tích cực, tự giác chủ động tu dưỡng, rèn luyện, tự giác nêu gương. *Ba là*, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý phải luôn nghiêm khắc với bản thân, thực hiện tự phê bình nghiêm túc, tự giác để phát hiện và thông báo với tập thể những hạn chế, yếu kém, nhất là trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành để tìm ra phương hướng, kế hoạch khắc phục. *Bốn là*, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý cần xây dựng kế hoạch thực hiện trách nhiệm nêu gương thông qua các bản cam kết, chương trình hành động, bản đăng ký thực hiện trách nhiệm nêu gương và công khai trước tập thể đảng viên, cán bộ, công chức và nhân dân. *Năm là*, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý nêu cao quyết tâm thực hiện các chương trình, kế hoạch nêu gương đã cam kết.

4.2.6. Phát huy vai trò của cả hệ thống chính trị đối với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và hướng dẫn tổ chức thực hiện của các cơ quan hữu quan. *Hai là*, phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, trong đó có giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Ba là*, phát huy vai trò, trách nhiệm của người dân trong việc giám sát, đánh giá việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

4.2.7. Thường xuyên đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

4.2.7.1. Thường xuyên đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, xây dựng quy chế đánh giá cán bộ gắn liền với yêu cầu đánh giá việc thực hiện trách nhiệm nêu gương. *Hai là*, xây dựng các tiêu chí đánh giá việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý gắn với từng vị trí, việc làm, chức danh cán bộ trên các mặt tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, phong cách làm việc, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, ý thức tổ chức kỷ luật,... *Ba là*, đánh giá việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thông qua kết

quả thực hiện nhiệm vụ được giao, sự tín nhiệm của cán bộ, công chức cấp dưới và nhân dân, các cuộc khảo sát ý kiến, điều tra dư luận xã hội đối với cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý trên các lĩnh vực, các mối quan hệ, trong sinh hoạt, trong đời sống và công tác.

4.2.7.2. Sơ kết, tổng kết việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý

Một là, các cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền theo dõi, quản lý cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý báo cáo các cấp có thẩm quyền về việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ để cấp ủy, tổ chức đảng tổng hợp, xây dựng các báo cáo sơ kết, tổng kết quá trình thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ. *Hai là*, các cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền chỉ đạo các tổ chức đảng, chính quyền nơi cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đang công tác, sinh hoạt theo dõi, nắm bắt và báo cáo tình hình thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Ba là*, các cơ quan tham mưu của tỉnh ủy tổng hợp, báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý. *Bốn là*, bản thân cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý phải nghiêm túc, tự giác, trung thực báo cáo kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương theo quy định của cấp ủy, tổ chức đảng.

KẾT LUẬN

1. Trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý là nghĩa vụ, bốn phạm nêu gương về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, phong cách, tác phong, về ý thức tổ chức kỷ luật trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ và trong đời sống hàng ngày và chịu trách nhiệm khi vi phạm hoặc để xảy ra vi phạm với ý thức tự giác cao nhất.

2. Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ là toàn bộ hoạt động gương mẫu, tự giác của từng cán bộ huyện để hiện thực hóa các nội dung trách nhiệm nêu gương. Đây yêu cầu, nhiệm vụ bắt buộc đối với cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy để cấp ủy, chính quyền và hệ thống chính trị huyện ngày càng vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ gồm các nội dung chủ yếu: 1) các hoạt động nêu gương về phẩm chất chính trị; 2) các hoạt động về đạo đức, lối sống, phong cách, tác phong công tác; 3) thực hiện trách nhiệm nêu gương về ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức pháp luật và thực hiện

nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng; 4) các hoạt động nêu gương về việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; 5) các hoạt động nêu gương trong sinh hoạt, đời sống gia đình và xã hội.

3. Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở Đông Nam bộ trong những năm qua đã có những ưu điểm nổi bật. Đa số cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý đã thực hiện tốt các nội dung trách nhiệm nêu gương, xuất hiện những tấm gương người tốt, việc tốt, lan tỏa sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và nhân dân, góp phần tăng cường lòng tin của nhân dân đối với sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng và hoạt động quản lý của chính quyền. Tuy nhiên, vẫn còn tình trạng cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy chưa gương mẫu, nêu gương, thậm chí vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, bị xử lý kỷ luật. Từ thực trạng, nguyên nhân, tác giả đúc rút một số kinh nghiệm để thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ.

4. Trước yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ đủ năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ nói chung, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các tỉnh miền Đông Nam bộ nói riêng, cần thực hiện đồng bộ các giải pháp phù hợp để thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở Đông Nam bộ: (1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tỉnh ủy, ban thường vụ tỉnh ủy, huyện ủy, ban thường vụ huyện ủy, cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý và cán bộ, đảng viên về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý; (2) xây dựng, hoàn thiện quy định của các cấp ủy địa phương về thực hiện trách nhiệm nêu gương phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của từng chức danh cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý; (3) đổi mới phương thức thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý; (4) tăng cường kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp trên và kịp thời xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy định nêu gương; (5) phát huy tính tự giác tu dưỡng, rèn luyện, tự nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý; (6) phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và nhân dân tham gia giám sát, đánh giá việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý; (7) thường xuyên đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý để tìm tòi, phát hiện tấm gương cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU CỦA TÁC GIẢ ĐÃ CÔNG BỐ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN

1. Nguyễn Thị Thảo (2016), “Bàn về phương pháp nêu gương của cán bộ, đảng viên”, Tạp chí *Khoa học chính trị*, (7), tr.28-32.
2. Nguyễn Thị Thảo (2017), “Về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng theo tinh thần Đại hội XII”, Tạp chí *Thông tin khoa học lý luận chính trị* (2), tr.79-84
3. Nguyễn Thị Thảo, Huỳnh Thị Gấm (2017), “Đổi mới công tác cán bộ theo tinh thần Đại hội XII của Đảng”, Tạp chí *Sinh hoạt lý luận*, số 4 (145), tr.12-15.
4. Nguyễn Thị Thảo, Nguyễn Thị Hoa Phượng (2017), “Công tác cán bộ nữ ở Thành phố Hồ Chí Minh”, Tạp chí *Khoa học chính trị*, (10), tr.8-84
5. Nguyễn Thị Thảo (2018) “Nhận diện và đấu tranh phòng, chống suy thoái trong CB, ĐV theo quan điểm của Hồ Chí Minh”, Tạp chí *Khoa học chính trị*, (9), tr.12-16.
6. Nguyễn Thị Thảo (2018), “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nữ ở vùng Đông Nam bộ”, Tạp chí *Tổ chức nhà nước*, (11), tr.27-32.
7. Nguyễn Thị Thảo (2019), “Cán bộ lãnh đạo, quản lý thực hiện trách nhiệm nêu gương theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 8 khóa XII”, Tạp chí *Khoa học chính trị*, (2), tr.19-22.
8. Nguyễn Thị Thảo, Đoàn Tất Hoài (2019), “Tăng cường giáo dục, rèn luyện đạo đức cho cán bộ, đảng viên ở Thành phố Hồ Chí Minh”, Tạp chí *Khoa học chính trị*, (6), tr.85-90.
9. Nguyễn Thị Tuyết Mai, Nguyễn Thị Thảo (2019), Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 37-NQ/TW về công tác lý luận và định hướng nghiên cứu đến năm 2030 ở các tỉnh phía Nam, Tạp chí *Khoa học chính trị*, (9), tr.25-31.
10. Nguyễn Thị Thảo (2020), “Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ huyện diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý”, Tạp chí *Lý luận chính trị* (2), tr.92-99.
11. Nguyen Thi Thao, *Promising the practice of self-cultivating and training to improve the quality of leaders and managers in Vietnam*, International Journal of Psychosocial Rehabilitation, ISSN:1475-7192, Vol. 24, page. 4581-4587
12. Nguyễn Thị Thảo (2020), “Hoàn thiện cơ chế thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam hiện nay”, Tạp chí *Khoa học chính trị*, (8), tr.59-64.
13. Nguyễn Thị Thảo (2021), “Giá trị tư tưởng của C.Mác và Ph.Ăngghen về đảng cộng sản trong “Tuyên ngôn của Đảng Cộng sản”, Tạp chí *Khoa học chính trị*, (2), tr.25-31.